

正本

發文方式：郵寄

檔 號：

保存年限：

## 彰化縣衛生局 函

50051

彰化市南郭路一段63號5F

地址：50049彰化市中山路2段162號

承辦人：林家新

電話：04-7115141\*502

電子信箱：creation560@mail.chshb.gov.tw

受文者：彰化縣醫師公會

發文日期：中華民國103年7月4日

發文字號：彰衛保字第1030020331號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：103年度健康促進醫院典範暨創意計畫選拔辦法

主旨：轉知衛生福利部國民健康署委託社團法人臺灣健康醫院學會舉辦之「103年度健康促進醫院典範暨創意計畫」選拔辦法，請查照。

說明：

- 一、依據社團法人臺灣健康醫院學會103年7月1日臺健社字第10300103號函辦理。
- 二、為提升醫院健康促進管理政策與專案計畫之發展與落實，並表彰健康促進醫院典範與創新案例，以利院際間的標竿學習，國民健康署於103年度委託臺灣健康醫院學會舉辦健康促進醫院典範暨創意計畫選拔（辦法詳如附件），相關資料請至國民健康署網站（<http://www.hpa.gov.tw>）或臺灣健康醫院學會（<http://www.hph.org.tw>）下載。
- 三、國民健康署將於103年10月舉辦之健康促進醫院研討會中，公開辦理頒獎典禮。
- 四、有意參加103年度健康促進醫院典範暨創意計畫選拔之院所，報名資料請於7月31日（週四）前繳交至臺灣健康醫院學會完成報名。

正本：彰化基督教醫療財團法人彰化基督教醫院、彰化基督教醫療財團法人鹿港基督教

彰化縣醫師公會	
收文日期	103. 7. -7
收文字號	彰醫字第 846 號

第1頁 共2頁

擬公布網站

董培郁

醫院、彰化基督教醫療財團法人二林基督教醫院、員生醫院、秀傳醫療財團法人  
彰濱秀傳紀念醫院、秀傳醫療社團法人秀傳紀念醫院、彰化縣二水鄉衛生所、衛  
生福利部彰化醫院、彰化縣醫師公會、彰化縣診所協會

副本：本局保健科

局長 葉彥伯 請假

副局長 阮順寧 代行

本案依分層負責規定  
授權科室主管決行

# 103 年度衛生福利部國民健康署 健康促進醫院典範暨創意計畫選拔辦法

## 一、活動宗旨

- (一)提升醫院健康促進管理政策與專案計畫之發展與落實。
- (二)表彰健康促進醫院典範與創新案例，以利院際間的標竿學習。

## 二、辦理單位

主辦單位：衛生福利部國民健康署

承辦單位：社團法人臺灣健康醫院學會

## 三、選拔類別與項目

(一)健康促進醫院典範選拔：依醫院總病床數進行分級選拔

A組：500床(含)以上之醫療院所；B組：1-499床之醫療院所

- 典範獎：依分組審查，每組錄取乙名，未達得獎標準者從缺。
- 優良獎：依分組審查，每組錄取數名。
- 友善職場獎：依分組審查，每組錄取乙名，得從缺。
- 組織再造獎：依分組審查，每組錄取乙名，得從缺。

(二)健康促進創意計畫選拔：各類創意計畫設特優獎乙名，必要時得酌予增列優等獎，亦得從缺。

- 戒菸推廣類
- 精神醫療機構菸害防制類
- 生態永續類
- 飲食運動與體重控制類
- 員工心理健康類
- 安全職場類
- 老人健康類
- 志工運用類
- 健康平權類

## 四、獎項效期

- (一) 健康促進醫院「典範獎」之有效期間為4年，得獎機構在有效期間內不可再參加典範獎之選拔，效期年月將會註明於獎牌上。
- (二) 健康促進醫院「優良獎」之有效期間為2年。

- (三) 健康促進醫院「友善職場獎」及「組織再造獎」之獎牌上僅標註得獎年度，不標註效期。
- (四) 健康促進醫院「優良獎」可同時得「友善職場獎」及「組織再造獎」，但「友善職場獎」及「組織再造獎」之獎項同年度不得重複得獎。

## 五、參加辦法

### (一)報名類別及資格：

1. 健康促進醫院典範選拔：限世界衛生組織健康促進醫院國際網絡會員醫院。
2. 健康促進創意計畫選拔：全國健康照護機構(含診所、醫療群、衛生所、長期照護機構)皆可參加。

### (二)報名及資料繳交：

1. 報名及資料繳交日期：自公告日起至103年7月31日止，需於截止日前送達或寄達。
2. 報名及資料繳交方式：  
請繳交(1)報名表一份(詳見附件一)；(2)成果摘要( A4 word檔，2頁為限)(3)書面審查資料一式五份(詳見附件二、附件三)；(4)書面審查資料電子檔光碟片二份，一併以公文函寄送至「10556台北市松山區八德路二段400號3樓 臺灣健康醫院學會 收」

## 六、評選方式

### (一)健康促進醫院典範選拔

由主辦單位聘請健康促進領域相關之專家學者五位組成評審團，經過初審與複審二階段，遴選出得獎者。

- 1.初審：採書面資料評審，審查通過者通知參加複審。
- 2.複審：須由機構負責人(院長)或副負責人(副院長)進行口頭報告15分鐘(需準備PowerPoint簡報資料)，專家學者問答時間約7分鐘。
- 3.初審佔總成績50%，複審佔總成績50%。
- 4.典範獎得獎者總得分需達85分(含)以上，未達標準者從缺；優良獎、友善職場獎及組織再造獎得分標準為80分，未達標準者從缺。
- 5.友善職場評分方式是標準一和標準四分數加總，組織再造則是標準一、標準2.1、標準3.1、標準4.2.3、標準4.2.4、標準4.2.5及標準5.2分數加總。

(二)健康促進創意計畫選拔：由專家學者進行書面審查，各類別之評審委員平均得分達80分(含)以上者擇優列為優等，評審委員平均得分達80分(含)以上且為各類別最高分者得評為特優。

## 七、評審重點

### (一)健康促進醫院典範選拔

評分項目分「導入狀況與成果」(佔 60%)與健康促進共同主題—「高齡友善推動」(佔 20%)、「戒菸推廣及成效」(佔 10%)及「樂活工作之營造」(佔 10%)四部份，滿分 100 分。評審重點與配分說明如下：

項 目	評 分 說 明
<b>導入狀況與成果</b> (60%)	1.以世界衛生組織健康促進醫院自我評估標準為架構，共 41 項(詳見附件二)，逐項審查每一項標準，每一項最高計分為 5 分，計分標準為：1 分表「非常普通」、2 分表「普通」、3 分表「不錯」、4 分表「好」、5 分表「非常好」。 2.【實際總得分/(5*41 項)】*60(配分)，為此項目之得分。
<b>共同主題 1- 高齡友善推動</b> (20%)	102 年 6 月 1 日至 103 年 5 月 31 日間醫院執行之高齡友善計畫。細目：【設置專責人員負責推動】、【具體推動策略】、【高階管理者的支持與參與】、【獎勵措施】、【跨部門推展的組織架構】，上述五項細目每項滿分 5 分，評分標準：5 分為達成率 100%，0 分為達成率 0%，【實際總得分/(5*5 項)】*20(配分)。
<b>共同主題 2- 戒菸推廣及成效</b> (10%)	1.戒菸計畫推動：102 年 6 月 1 日至 103 年 5 月 31 日間醫院執行之戒菸計畫。細目：【設置專責人員負責推動】、【具體推動策略】、【高階管理者的支持與參與】、【獎勵措施】、【跨部門推展的組織架構】，上述五項細目每項滿分 5 分，評分標準：5 分為達成率 100%，0 分為達成率 0%，【實際總得分/(5*5 項)】*4(配分)。 2.戒菸人次：102 年 6 月 1 日至 103 年 5 月 31 日內提供個案戒菸服務之次數(例如一個案接受 3 次戒菸服務，亦即 3 人次)。計分方式：【戒菸服務人次/醫院門診就診人次】，依之進行排名，再依排名高低給分，後乘以 0.3 (配分) 為此項目之實際得分。 3.三個月點戒菸成功率：【三個月點戒菸成功個案總數/102 年 6 月 1 日至 103 年 5 月 31 日該醫療院所應追蹤三個月點戒菸情形之總個案數】，後乘以 3 (配分) 為此項目之實際得分。

員工為組織最重要之資產，為推動職場員工全方位健康促進議題，營造樂在工作之環境，以提高工作動機、引發正向情緒，特設「樂活工作之營造」主題。本主題利用樂活的概念，以建置友善之員工健康生活型態、個人成長及永續發展之工作環境為目標，敬請各參賽醫院針對下列三項評分構面提出具體內容以利審核。

共同主題 3-樂活工作之營造  
(10%)

1. 102年6月1日至103年5月31日間醫院執行樂活工作營造之具體創意作為及成效評估(需提佐證資料)，評分標準：10分為達成率100%，0分為達成率0%，醫院總得分後乘以0.6(配分)為此項目之實際得分。

2. 員工離職率：102年6月1日至103年5月31日間醫院整體員工之離職率計算。

計分方式：

$$\text{員工離職率} = \frac{\text{指定期間之離職員工數}}{\text{指定期間總員工數}(\text{期初總員工數} + \text{期末總員工數})/2} \times 100\%$$

依之進行排名並依序分等級後，再依等級高低給予計分，此指標實際最高得分為2分(配分)。

3. 工作2年以上之佔率：至103年5月31日間醫院整體員工工作2年以上之佔率計算。

計分方式：

$$\text{年資兩年以上之員工佔率} = \frac{\text{指定期間年資二年以上(含二年)員工數}}{\text{指定期間總員工數}} \times 100\%$$

依之進行排名並依序分等級後，再依等級高低給予計分，此指標實際最高得分為2分(配分)。

## (二)健康促進創意計畫選拔

醫院執行健康促進之計畫，具有創意及創新，能積極導入及執行，並有具體成效，滿分 100 分，評審重點與配分說明如下：

項 目	評 分 重 點	配 分
準備工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善的事前分析：對問題現況與資源之分析</li> <li>• 適當的文獻回顧</li> </ul>	15
評量規劃	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 有訂出適切的成效指標，指標有考慮到過程面與結果面，並適度涵蓋相關之身心社會層面</li> <li>• 測量的方法適當</li> <li>• 目標合理</li> </ul>	7
策略之規劃與執行	<p>有適度應用 Ottawa 憲章之五大策略，並具有執行成效，例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 有產出相關政策</li> <li>• 有營造支持性的物理與社會環境</li> <li>• 有增進相關部門或對象參與的策略</li> <li>• 有強化行為動機與技巧之設計</li> <li>• 有因應計畫加強提供相關的照護服務</li> </ul>	30
領導與動員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 高層有高度的承諾和支持</li> <li>• 有投入適當的資源</li> <li>• 有跨部門合作</li> <li>• 員工有高度之參與</li> </ul>	8
成效的廣度與高度	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 計畫能廣泛涵蓋到標的族群，具相當之接受度與參與率</li> <li>• 計畫之成效或參與者之改變，有達到預期或可接受的目標</li> </ul>	15
整體價值	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 創新性：議題本身或使用的策略，是一個創新嘗試或突破</li> <li>• 重要性：該計畫對於病人、員工、社區、醫院、政府政策或學術研究具有高度的重要意義</li> <li>• 未來性與推廣性：該計畫是否具未來之發展性或是否值得推廣應用到其他地方</li> </ul>	25

## 八、獎勵方式

### (一)健康促進醫院典範選拔

- 健康促進醫院典範獎：獎牌一面及獎狀一張
- 健康促進醫院優良獎：獎牌一面及獎狀一張
- 健康促進醫院友善職場獎：獎座一座及獎狀一張
- 健康促進醫院組織再造獎：獎座一座及獎狀一張

### (二)健康促進創意計畫選拔：

- 特優獎：獎座一座及獎狀一張
- 優等獎：獎狀一張

## 九、作業內容及時程

作業內容	時程
公布競賽辦法	103年06月23日
報名表及書面資料截止收件日期	103年7月31日需於截止日前送達或寄達
評審	103年8月至9月中
公布得獎名單	103年9月底前
頒獎典禮	健康促進醫院研討會中公開頒獎表揚

## 十、聯絡資訊

### (一)社團法人臺灣健康醫院學會

活動網址：<http://www.hph.org.tw>

聯絡人：王芷萱 E-mail：[hphtwmail@gmail.com](mailto:hphtwmail@gmail.com)

電話：(02)2752-8394 傳真：(02)2752-1334

聯絡地址：10556 台北市松山區八德路二段 400 號 3 樓

### (二)衛生福利部國民健康署

活動網址：

<http://www.hpa.gov.tw/BHPNet/Web/HealthTopic/Topic.aspx?id=201110140002>

聯絡人：歐良榮 E-mail：[ljou@hpa.gov.tw](mailto:ljou@hpa.gov.tw)

電話：(02)2997-8616 轉 122 傳真：(02)2994-5271

聯絡地址：24250 新北市新莊區長青街 2 號